На основу члана 28. Статута Јединственог синдиката Телекома Србије, Скупштина синдиката на седници одржаној дана 22.2. 2018. године, усваја

ИЗВЕШТАЈ О РАДУ
ЈЕДИНСТВЕНОГ СИНДИКАТА ТЕЛЕКОМА СРБИЈЕ ЗА 2017. ГОДИНУ

I. УВОД

Грађанима се свакодневно сервира став да је сужавање или кршење права запослених нужна појава у периоду транзиције, у условима економске кризе и услов за напредовање економије. У таквом спектру порука природно је упитати се : Да ли ће заиста "право" да крше права запослених подстаћи и појачати интерес инвеститора да улажу у такав привредни амбијент? Да ли принципи тржишне економије подразумевају право послодавца да ускраћује Колективним уговором гарантована права запослених? Да ли радно правно неуређена клима може да буде било какав гарант економског и социјалног просперитета (флексибилни облици рада,ниска цена рада)?
Прихваћени стандарди функционисања слободног тржишта налажу да се права из радног односа гарантују кроз регулативу којом се уређује понашање релевантних актера у друштву у чему мора да предњачи синдикат.

II. ПРОГРАМ АКТИВНОСТИ И ДЕЛОВАЊА

Јединствени Синдикат Телекома Србије фокусирао је своје деловање у правцу решавања материјално-економских и социјалних проблема нашег чланства, а у оквирима Програма Јединственог Синдиката Телекома Србије и скупштинских докумената.
На почетку ваља истаћи да је и у предходној години за све запослене у јавном сектору у Србији настављен тренд погоршања њиховог материјалног положаја који је већ досегао границу издржљивости, пре свега због мера финансијске консолидације и немара власника капитала, тако да такав тренд се осећао и у Телекому Србија. То је наравно довело до стварања све већих социјалних разлика између грађана-нашег чланства тако да се морало ући у чвршћу конфротацију са власницима капитала ради равноправније расподеле дохотка и како би се ојачала држава социјалне праве а не градило друштво по њиховој мери. Овом стању додатно доприноси чињеница да се појединим категоријама запослених врше корекције зарада и тиме додатно урушава стандард запослених у Телекому Србија.
Последице светске економске кризе, транзициони промашаји, мањак инвестиционог капитала,, одсуство правовремене реакције највиших органа у земљи уз остале промашаје и мањкавости у друштву и у минулој години водили су, до оног најкрупнијег и најболнијег проблема, даљег погоршања материјалног положаја радништва, маргинализацији синдиката и сталном претњом гашења радних места.
За решавање ових најкрупнијих и сличних проблема као и за многе друге активности синдикат је у минулом периоду остваривао контакте са послодавцем, државним органима, пре свега са Министарством рада и социјалне политике и Министарством финансија, често се обраћајући Влади и председнику Републике.

Наведени период су обележили састанци у Влади управо по питању решавања материјалног положаја запослених који је резултирао утврђивањем већег обима права на учешће у пословном резултату друштва као и продужењу колективног уговора на период од две године чиме је осигурана позиција запослених са утвђеним /стеченим правима.
Такође у настојањма да се запосленима врате зараде пре примене **З а к о н а о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава** настављен је социјални дијалог у Влади. У задњем кварталу 2017 године интензивирани су разговори на највишем државном нивоу с обзиром да се није дошло до решења унутар Телекома Србија.
Тежили смо да изградимо нову стратегију деловања према насталим променама у економском и политичком амбијенту, односно да се јасно одредимо према правцима промена и конкретним пројектима. Међутим, брзина догађања, не разумевање настале ситуације и неспремност појединих актера социјалног дијалога довели су, да синдикат у новонасталој ситуацији често буде на маргини дешавања . Маргинализација је последица дискриминације односно покушај искључивања синдиката на начин све чешће појаве заобилажења синдиката код доношења кључних одлука по питању утврђивања најбоље политике добровољних одлазака, организационе трансформације друштва, политике оптимизације, стратешког планирања пословних активности и других политика које се директно или индиректно односе на положај радинка као кључних ресурса.
Уз то да би синдикат ојачао своју улогу и значај током минуле године покретала се и идеја и иницијатива у тражењу могућности како би синдикат у неком наредном периоду могао да учврсти своју финансијску независност, стабилизовао и проширио базу чланства и самим тим ојачао преговарачку позицију.
Не одустајући од свог програмског определења очувања запослености и сталних радних места једини начин за излазну флуктуацију запослених била је политика добровољних одлазака коју је послодавац спроводио доносећи једностану методологију критеријума и висине отпремнине.
Подсећања ради на овај начин у претходном периоду од када се спроводи политика Доборвољног одласка из Телекома Србије уз стимулативну отпремнину, Компанију је напустило преко 5000 запослених, а у години иза нас 268.
И даље остајемо на становишту да је ова мера једино решење уз контролисани прилив новозапослених односно далеко веће учешће синдиката у процесима (политике планирања и оптимизације људских ресурса) од значаја за положај и сигурност запослених.
Стратешке политике које је покренула компанија по питању организације и оптимизације прете да из основа поремете унутрашње процесе, укоче и блокирају рад. Посебно из угла запослених који се по овом питању заобилазе, држе у неизвесности, чиме се нарушава нихова психо физичка стабилност, мотивација и продуктивност.
Организациона трансформација компаније је свакао потреба ради прилагођавања пословном окружењу-**развој иновација и компетенција**,побољшању перформанси-**организација, менаџмент** али никако и само као мера рационализације броја запослених, издвајање послова или дела предузећа, аутсорсинг или франшизинг.
Презентована Трансформација Телекома Србије довела је до тога да се на седницама највиших органа синдиката разматра даље деловање и оргаизованост синдиката. Процена која је направљена довела је до тога да су изборни процеси у организацији померени за наредни период, стављајући у први план активности потпуног учешћа синдиката у трипартитним разговорима са послодавцем са циљем указивања на лоша искуства вертикалне организације, најављених организационих трансформација, пројектованих ФТЕ

као и издвајања послова и организационих целина. Ту се пре свега мисли на заштиту запослености, висина отпремнина и договор око критеријума за Добровољни одлазак. Такође је важно истаћи да породица Телеком Србија група се стално шири тако да политика трансформације Телекома Србија треба сагледавати у оквиру групације.

У протеклој години реализован је договор из Брисела у којем се на територији Косова и Метохије организује рад компаније формирањем зависног друштва МТС доо Косовска Митровица. На овај начин донекле је заштићена имовина Телекома Србија мада предстоји и даља борба за инфраструктуром и постројењиима која су узурпирана. Овом активношћу 124 колеге радника ИЈ Косово и Метохија наставља рад у МТС доо чија права су дефинисана Правилником о раду и Уговорима о раду којима су обезбеђена стечена права. Оно што је важно истаћи да је Телеком Србија као телеоператор једини који повезује српски корпус на просторима на којима живе Срби диљем бивше Југославије и шире. Одржаване су седнице највиших органа синдиката, седнице одбора синдикалних организација и регионалних одбора где су разматрана сва важна питања.

У току године отпремљено је и примљено преко 1100, дописа, преписки и друге поште.

Јединствени Синдикат Телекома Србије је захваљујући својим финансијским средствима успео да на име помоћи и превенције здравља из Фонда солидарности својим члановима исплати 10,14 милиона динара при чему је поднето око 450 захтева и то:

Регија Београд 4,74 милиона динара, поднето 215 захтева
Регија Север 2,3 милиона динара, поднето 99 захтева
Регија Центар 2,1 милиона динара , поднето 91 захтева
Регија Југ 1 милион динара, поднето 49 захтева

У циљу спровођења одмора за наше чланове у смештајним капацитетима у Врњачкој Бањи апартмани Теодора као и одмор преко туристичких агенција уз субвенције ангажовано је око 3,7 милиона динара, а око 400 колега је користило поменуте аранжмане као и чланови породица.

Око 500 чланова синдиката на сада већ традиционалном заједничком дружењу са колегама из целе Србије које се спроводи током маја месеца обишли су Грац у Аустрији као и словеначке терме Раденска у Раденској крај Марибора.

Традиционално се наставља сарадња са синдикатом Грчке ОМЕ-ОТЕ и синдиката ЕПОЕТ са Кипра. Међусобна сарадња се огледа у делу размене синдикалних искустава и размени група запослених током лета.

ЈСТС је рационално располаже материјалним средствима, која су основ за низ активности које ће Синдикат предузимати и које је спровео за добробит својих чланова.

Комплетно стање финансија исказано је кроз Извештај о пословању ЈСТС-а, као и Извештај Надзорног одбора.

Очување базе синдикалног чланства је приоритетан задатак чиме се стварају услови да као најбројнији синдикат у предузећу креирамо доношење одлука од значаја за запослене.

Јединствени Синдикат Телекома Србије
Управни одбор
Славољуб Кандић
Председник